

# Ryanair, virata pericolosa: rimpiazzare chi sciopera

» ROBERTO ROTUNNO

Con lo sciopero alle porte, proclamato in quattro Paesi tra i quali l'Italia, Ryanair ha tirato fuori dal cilindro l'ultima trovata per ridurre al minimo i danni. La denuncia è arrivata dal sindacato belga Cne e parla di equipaggi tedeschi e polacchi spostati appositamente per rimpiazzare i dipendenti che si asterranno dal turno in Belgio, dove la mobilitazione inizierà domani e proseguirà fino a giovedì. Insomma, una vera e propria sostituzione di personale in sciopero sulla cui regolarità si interroga la Cne. La sigla sindacale ha interpellato le au-

**Protesta in 4 Paesi**  
A Bruxelles l'80% dei voli cancellati  
Azioni anche in Portogallo e Spagna

torità belghe senza ricevere risposta. "In Spagna e Portogallo - aggiungono dal sindacato - le autorità hanno già annunciato che controlleranno da vicino le azioni di Ryanair durante lo sciopero". La compagnia irlandese non ha replicato alla precisa accusa, limitandosi a far notare che "l'equipaggio guadagna fino a 40mila euro l'anno, più del doppio rispetto al salario minimo, lavora con turni da cinque giorni e tre di riposo, l'equivalente di un weekend festivo ogni settimana, non può volare (per legge) più di 900 ore per anno, gode di turni che superano tutti i requisiti minimi di riposo".

Accade in Belgio. Il sindacato denuncia: lavoratori chiamati da Germania e Polonia

In Italia lo sciopero avrà luogo solo domani e durerà 24 ore. A proclamarlo sono i sindacati dei trasporti della Cgil e della Uil, mentre la Fit Cisl si è defilata dopo aver ottenuto, proprio nei giorni scorsi, un posto al tavolo delle trattative con Ryanair, in cui si tenterà di raggiungere un accordo per il contratto degli assistenti di volo, anche con la sigla autonoma Anpav. Il vettore irlandese, in pratica, ha scelto con quale sindacato interloquire escludendo tutti gli altri. Il processo di riconoscimento dei rappresentanti dei lavoratori, in questa azienda, prosegue con molta fatica. Basti pensare che nel 2010 l'amministratore delegato Michael O'Leary aveva sostenuto che "l'inferno si congelerà prima che noi riconosceremo un sindacato".

**IL RIFIUTO A TRATTARE** si è protratto fino al Natale 2017, quando uno sciopero ha minacciato di rovinare le vacanze a migliaia di clienti Ryanair. Il rischio di una figuraccia con i passeggeri, combinato con una fuga di piloti verso le compagnie concorrenti, ha spinto il vettore low cost a una svolta epocale, ossia a riconoscere i sindacati. Non tutti, anzi inizialmente l'apertura si è rivolta solo all'Anpac, che rappresenta i piloti, la categoria di gran lunga con più forza contrattuale. Nei mesi suc-



In pista Un volo Ryanair; a destra, l'ad Michael O'Leary LaPresse/Ansa

cessivi la gentile concessione è stata estesa anche all'Anpav e alla Fit Cisl, benedetta con l'accordo di venerdì scorso. Sulla base di quel testo, proprio oggi inizieranno gli incontri per trovare un'intesa sul contratto degli assistenti di volo.

**QUESTA MOSSA** è vista dai sindacati rimasti fuori come un preciso tentativo di indebolire lo sciopero: "In questi sette mesi - racconta Fabrizio Cuscito della Filt Cgil - siamo stati convocati solo per una riunione e tra l'altro a Dublino, nella sede principale di Ryanair. Gli altri sindacati riconosciuti, invece, venivano comodamente invitati a Ro-

ma. Per noi si può dire che non è cambiato niente, nonostante la finta apertura di dicembre". Proprio la Filt Cgil ha ottenuto, negli scorsi mesi, un paio di pronunce favorevoli da parte dei giudici del lavoro i quali hanno condannato Ryanair per condotta anti-sindacale. "Ciononostante - aggiunge Cuscito - ci hanno continuato a ignorare".

Attualmente non esiste il contratto collettivo dei lavoratori Ryanair: ogni singolo dipendente negozia il suo. Nontutti i piloti e gli assistenti di volo sono assunti direttamente: molti di loro arrivano tramite agenzie interinali o addirittura sono inquadrati come autonomi e retribuiti a partita Iva. "Proprio per sistemare queste situazioni - afferma Stefano Di Cesare della Fit Cisl - abbiamo assunto un atteggiamento costruttivo". Il primo ri-



**CANADA** L'attentatore ucciso dalla polizia



**Toronto, spari in strada: 3 morti**  
Bambina di 10 anni tra le vittime

**TERRORRE NEL QUARTIERE GRECO** Alle 22 di domenica sera a Toronto, a Danforth Street, un 29enne in abiti e cappellino scuri ha aperto il fuoco su diversi gruppi di persone prima di essere ucciso dagli agenti. Due le vittime dell'attentato: una 18enne e una bambina di 10 anni. Dodici i feriti, alcuni in gravi condizioni. La polizia non esclude alcuna pista, compresa quella terroristica.



Arké.

Design contemporaneo ed ergonomico anche nei particolari.



Arké risponde al bisogno di semplicità, concretezza e sostenibilità dei nostri giorni. Design contemporaneo, materiali e lavorazioni ecocompatibili, comandi ergonomici, intuitivi ed affidabili. Con la certezza del made in Italy e una garanzia di 3 anni.

**VIMAR**  
energia positiva

**Caos in Italia**  
La compagnia riconosce solo la Cisl Cgil: "Noi mai invitati ai tavoli di trattativa"

sultato, comunque, è stato già ottenuto dai piloti, ai quali sono stati riconosciuti incrementi di stipendio tra il 10 e il 15%. Non si tratta di un risultato arrivato dalla contrattazione, ma di fatto un obbligo imposto dal mercato: Ryanair ha dovuto concedere gli aumenti per evitare la fuga verso la concorrenza che assicura migliori condizioni. Questa crescita dei costi, assieme al rimbalzo del petrolio, è alla base della riduzione degli utili registrata da Ryanair nel primo semestre del 2018: il calo è del 22% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Restano molto buoni i dati sui passeggeri, che nel periodo aprile-giugno sono saliti del 7%, arrivando a 37,6 milioni.