

#### CON FATTI O PRESUNZIONI

### Va provato che l'infortunio è falso

Spetta all'azienda dimostrare che l'infortunio sul lavoro, dichiarato dal dipendente, in realtà si è verificato non in occasione di lavoro o non si è verificato del tutto, se vuole porre tale fatto alla base di un licenziamento per giusta causa. Ricorda la Cassazione che «non essendo possibile la materiale dimostrazione di un fatto non avvenuto, la relativa prova può essere data mediante dimostrazione di uno specifico fatto positivo contrario, o anche mediante presunzioni dalle quali possa desumersi il fatto negativo». Se il datore non riesce a dimostrare l'incompatibilità dell'infortunio, il licenziamento viene annullato per insussistenza del fatto materiale contestato, cioè per mancanza di prova della falsità della denuncia di infortunio sul lavoro.

*Corte di cassazione, sentenza  
21629/2018, depositata il 4 settembre.*