

## ORARIO DI LAVORO

### Tempo tuta pagato solo se obbligatorio

Per poter reclamare che sia retribuito il tempo necessario per indossare gli abiti da lavoro in azienda, i dipendenti devono dimostrare di essere vincolati a utilizzare gli spogliatoi aziendali e ad anticipare l'arrivo sul luogo di lavoro per compiere tale operazione. In base alla giurisprudenza di legittimità, il tempo necessario per indossare la divisa «rientra nell'orario di lavoro soltanto se è assoggettato al potere conformativo del datore di lavoro, ciò che può derivare o dalla esplicita disciplina di impresa o, implicitamente, dalla natura degli indumenti o dalla funzione che essi devono assolvere, tali da determinare un obbligo di indossare la divisa sul luogo di lavoro. **Corte di cassazione, ordinanza 505/2019, depositata l'11 gennaio**

---